

Al Direttore Generale  
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco" Catania

#### RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03),  
indetta con deliberazione n. 854 del 11/04/2024.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 2475 del 07/11/2024 e composta come segue:

- Presidente - Prof. Leonardo Salviati – Direttore U.O.C. Genetica ed Epidemiologia Clinica presso l’Azienda Ospedale-Università Padova e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l’Università degli Studi di Padova – componente interno individuato dall’Università degli Studi di Catania;
- Componente - Prof.ssa Silvia Deaglio – Direttore U.O.C. Immunogenetica, Biologia Dei Trapianti presso l’A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l’Università degli Studi di Torino – componente sorteggiato dall’Università degli Studi di Catania.
- Componente di diritto - Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Catania – Componente di diritto;
- Segretario verbalizzante, Dott.ssa Graziana Rita Costa - Collaboratore Amministrativo Cat. D. AOUP "G. Rodolico – San Marco"

si è insediata il 26/11/2024 presso la sala riunioni dell’Edificio 6 piano terzo dell’AOUP "G. Rodolico – San Marco" – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

Lo stesso giorno la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- la normativa legislativa, le direttive regionali e il Regolamento aziendale che regolano la procedura di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti della Commissione di valutazione e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l’idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dal candidato e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione alla procedura e lo ha conseguentemente ammesso come da verbale n. 1.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1, procedendo alla valutazione dei titoli attinenti ai profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dal candidato in originale o autocertificati. Nella stessa giornata del 26/11/2024 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva, dando luogo allo svolgimento del colloquio, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si è presentato il candidato di seguito indicato:

1. Prof. Corrado Romano.

La Commissione ha svolto il colloquio in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con il candidato. Durante il colloquio sono state poste al candidato le due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'uno e dall'altro quesito, sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato il punteggio attribuito per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Punteggio Macro area - curriculum</b>	<b>Punteggio Macro area - colloquio</b>	<b>Punteggio Totale</b>
Prof. Romano Corrado	45/50	48/50	93/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenente la proposta del candidato idoneo predisposta così come previsto dal bando stesso.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane**

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03), indetta con deliberazione n. 854 del 11/04/2024.

### **Proposta al Direttore Generale**

In relazione alla procedura di che trattasi, il Candidato risultato idoneo, il quale ha conseguito il migliore punteggio, che costituisce la proposta viene di seguito indicato:

1. Prof. Romano Corrado, punteggio totale 93/100.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane**